

Promemoria della CPN

Retribuzione/compensazione delle ore supplementari/del lavoro straordinario CCL DFO per il ramo svizzero elettrico 2026-2029

Tipo di ora	Supplementi	Forma di compensazione			
		Retribuzione	Compensazione	Autorizzazione/condizioni	
40 ore a settimana - Orario di lavoro settimanale normale (art. 20.2 CCL), escluso il lavoro di recupero (art. 26 CCL)					
Da 40 a 50 ore settimanali nell'arco dell'anno - escluso il lavoro di recupero (art. 26 CCL)					
Ore supplementari del contatore annuale delle ore supplementari Art. 20.2 - 21.3 CCL	No	No	Ore compensate con tempo libero della stessa durata nell'ambito del contatore annuale delle ore supplementari		
Oltre le 50 ore settimanali nell'arco dell'anno - fatti salvi gli art.12-13 LL e l'art. 25 OLL 1					
Lavoro straordinario Art. 22 CCL Possibile solo lu-sa 06.00-23.00 Art.12-13 LL e art. 25 OLL 1	Sì Tutte le ore intere alla fine del mese successivo con un supplemento del 25%	Alla fine del mese successivo deve inoltre essere versato un supplemento del 25% per ogni ora supplementare.	Cfr. Condizioni (a destra)	Solo su richiesta del lavoratore e previo accordo individuale scritto è possibile compensare il lavoro straordinario senza supplementi in tempo. Le date dei giorni di compensazione vengono stabilite d'intesa tra il lavoratore e il datore di lavoro.	
Ore supplementari del contatore annuale delle ore supplementari - data di riferimento 31 dicembre					
Meno di 100 ore supplementari all'anno	No	Il saldo del contatore annuale delle ore supplementari al 31.12 deve essere compensato entro la fine dell'anno successivo d'intesa tra il	Qualora non sia possibile raggiungere un accordo circa la		

		datore di lavoro e il/la lavoratore/trice, con tempo libero senza supplemento oppure con retribuzione senza supplemento.		compensazione o la retribuzione, il datore di lavoro e il lavoratore decidono rispettivamente in merito al 50% delle ore supplementari da smaltire (compensazione o pagamento oppure soluzione mista). La compensazione delle ore supplementari deve essere definita per iscritto.
Ore supplementari del contatore annuale delle ore supplementari - data di riferimento 31 dicembre				
Oltre 100 ore supplementari all'anno	Sì Le ore in eccesso devono essere retribuite nel gennaio dell'anno successivo con un supplemento del 25%.	Le ore in eccesso devono essere retribuite nel gennaio dell'anno successivo con un supplemento del 25%.	Cfr. Condizioni (a destra)	Solo su richiesta del lavoratore e previo accordo individuale scritto è possibile compensare le ore supplementari senza supplemento in tempo. Le date dei giorni di compensazione vengono stabilite d'intesa tra il lavoratore e il datore di lavoro.

1.1 Per il lavoro il sabato, la notte, la domenica e nei giorni festivi vengono corrisposti i seguenti supplementi salariali (art. 25.1 CCL)

Orario	Domeniche/giorni Festivi	Lunedì-vendredi	Sabato
00.00-06.00	100%	50%	50%
06.00-13.00	100%	0%	0%
13.00-23.00	100%	0%	25%
23.00-24.00	100%	50%	50%

1.2 **Nessun doppio indennizzo:** se vengono versati supplementi per il lavoro il sabato, la notte, la domenica e nei giorni festivi, non sono dovuti ulteriori supplementi salariali del 25% per eventuali ore supplementari o per un eventuale lavoro straordinario (art. 22.3 CCL).

2 Il lavoro di recupero viene utilizzato come compensazione del tempo di lavoro per le giornate di ponte e per i giorni liberi supplementari. Il lavoro di recupero, comprensivo delle rispettive giornate da compensare, viene definito per iscritto dal datore di lavoro all'inizio di ogni anno. Il lavoro di recupero non è considerato lavoro straordinario né lavoro supplementare. Esso serve per compensare sia i giorni festivi eccedenti rispetto ai nove giorni festivi pagati, sia eventuali ponti (art. 26 CCL).