

Organizzazione



Aziende associate
a ISOLSUISSE

Aziende non associate

Agenzie per lavoro
temporaneo

Lavoratori distaccati

Commissione paritetica nazionale (CPN)
ISOLSUISSE - Unia

Applicazione CCL

Sicurezza sul lavoro
Protezione della salute

Formazione profess.
e perfezionamento

SECO

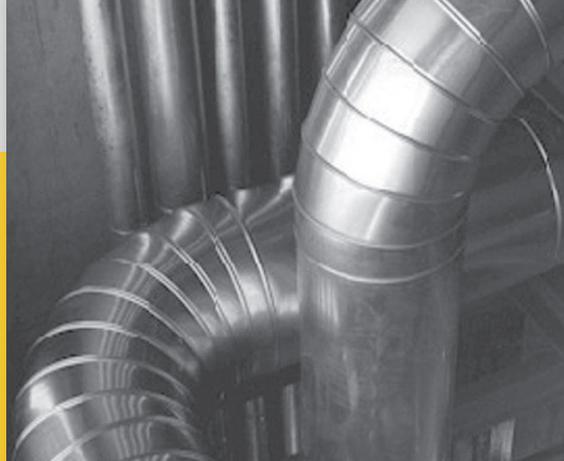
Ufficio di revisione

Segretariato CPN
incluso incasso

Campo d'applicazione

Compiti

Organi di controllo



I partner contrattuali e la CPN restano volentieri a disposizione per ulteriori informazioni e ragguagli

Commissione Paritetica Nazionale CPN

Weltpoststrasse 20
Casella postale 272
3000 Berna 15
Tel. 031 350 22 65
Fax 031 350 23 77
E-Mail isoliergewerbe@plk.ch
Homepage www.cpn-isolazione.ch

ISOLSUISSE

Associazione svizzera delle aziende dell'isolazione
Auf der Mauer 11
Casella postale 8021 Zurigo
Tel. 043 244 73 95
Fax 043 244 73 99
E-Mail info@isolsuisse.ch
Homepage www.isolsuisse.ch

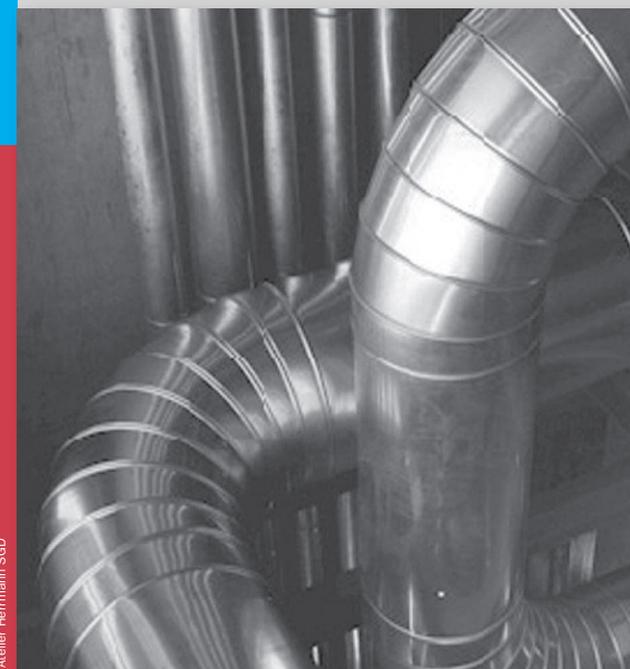
Unia - Il sindacato

Weltpoststrasse 20
Casella postale 272
3000 Berna 15
Tel. 031 350 23 54
Fax 031 350 23 77
E-Mail gewerbe@unia.ch
Homepage www.unia.ch

Informazione

CCL

Convenzione collettiva di lavoro per
il settore svizzero dell'isolazione



Atelier Herrmann S&G

Contenuto:

- Obiettivi dei partner contrattuali della CCL
- Perché si versano i contributi alle spese di applicazione e di formazione?
- Impiego dei contributi alle spese di applicazione e di formazione
- Organizzazione
- Indirizzi

6.14.1'000

ISOL
SUISSE

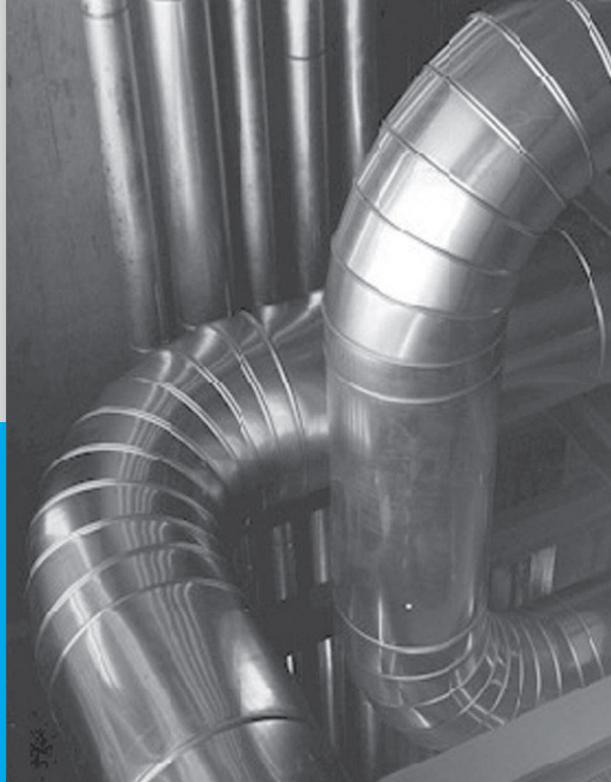
UNIA

Il sindacato.

Obiettivi dei partner contrattuali della CCL

Con la conclusione di una CCL, le parti contraenti vogliono perseguire i seguenti obiettivi:

- 1. Condizioni di lavoro regolamentate e moderne in tutto il settore svizzero dell'isolazione.**
- 2. Una definizione chiara e comprensibile dei diritti e dei doveri di lavoratori e datori di lavoro.**
- 3. Una soluzione trasparente e pertinente dei conflitti derivanti da controversie e divergenze d'opinione.**
- 4. Garantire la pace del lavoro.**
- 5. La promozione della formazione e del perfezionamento professionale del personale nel settore dell'isolazione.**
- 6. Trattative periodiche relative all'adeguamento dei salari e della convenzione collettiva di lavoro.**



Impiego dei contributi alle spese di applicazione e di formazione

Conformemente all'art. 22 della CCL, le entrate provenienti dai contributi alle spese di applicazione e di formazione devono essere utilizzate ai seguenti scopi:

- a) per coprire i costi nell'ambito del perfezionamento professionale
- b) per misure nel campo della sicurezza sul lavoro
- c) per coprire i costi della formazione professionale
- d) per l'applicazione della CCL
- e) per coprire i costi amministrativi
- f) per le informazioni

Perché si versano i contributi alle spese di applicazione e di formazione?

Per poter realizzare gli obiettivi fissati dalla CCL dichiarata di obbligatorietà generale, i partner contrattuali mettono a disposizione notevoli risorse proprie (personale, infrastruttura, finanze, ecc.), potendo tuttavia coprire solo una parte dei costi.

Poiché tutti i lavoratori e tutti i datori di lavoro traggono un vantaggio diretto dalla CCL e dalla DFO (Dichiarazione di forza obbligatoria della CCL), essi sono tenuti a partecipare proporzionalmente alle spese.

Le spese, rispettivamente l'impiego di tali mezzi, sottostanno a direttive definite in modo dettagliato.

Un ufficio indipendente di revisione controlla ogni anno il corretto impiego degli introiti, nonché l'attività amministrativa della CPN.

