

Contributi alle spese di esecuzione e al perfezionamento ai sensi dell'art. 19 CCL

Le spese di esecuzione e i contributi al perfezionamento vengono suddivisi come segue:

Art. 19.2

Ogni lavoratore versa un contributo alle spese di esecuzione di CHF 11.00 al mese e un contributo al perfezionamento di CHF 10.00 al mese, per un totale di CHF 21.00 al mese. La deduzione viene effettuata mensilmente direttamente dal salario del lavoratore e deve figurare esplicitamente nella distinta paga.

Art. 19.3

Ogni datore di lavoro versa per ogni lavoratore un contributo alle spese di esecuzione di CHF 11.00 al mese e un contributo al perfezionamento di CHF 10.00 al mese, per un totale di CHF 21.00 al mese.

Zurigo, Berna, novembre 2014

Per l'Unione Svizzera degli Installatori Elettricisti USIE

Il presidente centrale Il direttore

Pirmin Gassmann Simon Hämmerli

Per il sindacato Unia

Il co-presidente Il responsabile del ramo

Renzo Ambrosetti Aldo Ferrari

Per il sindacato SYNA

Il presidente Il responsabile del ramo

Arno Kerst Nicola Tamburrino

Appendice 8

Convenzione collettiva di lavoro (CCL) per il ramo svizzero dell'installazione elettrica e dell'installazione delle telecomunicazioni del 1° gennaio 2014 - 2018

Accordo valido dal 1° gennaio 2015

Campo di applicazione per le aziende ai sensi dell'art. 3.2.1 CCL

Le disposizioni del contratto collettivo di lavoro dichiarate di obbligatorietà generale fanno stato direttamente per tutti i datori di lavoro e per tutti i lavoratori di ditte o parti di ditte che

- a) installano impianti elettrici e/o impianti di telecomunicazione/impianti tecnici di comunicazione e/o
- b) realizzano altre installazioni assoggettate alla legge federale sugli impianti elettrici (1) e all'ordinanza sugli impianti a bassa tensione (2) e/o
- c) svolgono le seguenti attività in rapporto con gli impianti elettrici:
 - la realizzazione di tracciati;
 - l'esecuzione di scanalature;
 - la realizzazione di linee pneumatiche o idrauliche nel settore MSR;
 - la realizzazione di impianti EED, IT e a fibre ottiche;
 - la realizzazione della componente elettrica di impianti fotovoltaici fino al punto di alimentazione della rete a bassa tensione.

In caso di dubbio la decisione spetta alla Commissione paritetica nazionale (CPN) ai sensi dell'art. 10.4 lett. I CCL.

(in note a piè di pagina:)

(1) Legge federale del 24 giugno 1902 concernente gli impianti elettrici a corrente forte e a corrente debole (LIE; RS 734.0)

(2) Ordinanza del 7 novembre 2001 concernente gli impianti elettrici a bassa tensione (OIBT; RS 734.27)

Cfr. pagina a tergo

Adeguamenti salariali ai sensi dell'art.38 CCL

1. Tutte le aziende che aderiscono al CCL utilizzano l'1% della somma salariale CCL dell'anno 2014 per accordare ai dipendenti adeguamenti salariali individuali in base al principio del rendimento. Tali adeguamenti offrono la possibilità di adattare individualmente i salari di un elevato numero di dipendenti.
2. L'indice nazionale dei prezzi al consumo è ritenuto compensato fino a 109.3 punti al 30.09.2011.

Salari minimi ai sensi dell'art. 35 CCL

I salari minimi 2015 ammontano a:

Montatore elettricista / Installatore elettricista AFC con attestato federale		
	ora	mese
Senza esperienza professionale / nel ramo	CHF 25.14	CHF 4'375.00
1 anno esperienza professionale / nel ramo	CHF 25.72	CHF 4'475.00
2 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.15	CHF 4'550.00
3 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.72	CHF 4'650.00
4 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 27.30	CHF 4'750.00
5 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 28.16	CHF 4'900.00

Elettricista di montaggio AFC con attestato federale		
	ora	mese
Senza esperienza professionale / nel ramo	CHF 22.70	CHF 3'950.00
1 anno esperienza professionale / nel ramo	CHF 23.56	CHF 4'100.00
2 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 24.14	CHF 4'200.00
3 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 24.71	CHF 4'300.00
4 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 25.57	CHF 4'450.00
5 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.44	CHF 4'600.00

Telematico AFC con attestato federale		
	ora	mese
Senza esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.15	CHF 4'550.00
1 anno esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.72	CHF 4'650.00
2 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 27.30	CHF 4'750.00
3 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 28.16	CHF 4'900.00
4 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 29.31	CHF 5'100.00
5 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 29.89	CHF 5'200.00

Collaboratori solo con titolo scolastico nel ramo dell'installazione elettrica e dell'installazione delle telecomunicazioni		
	ora	mese
Senza esperienza professionale / nel ramo	CHF 21.55	CHF 3'750.00
1 anno esperienza professionale / nel ramo	CHF 22.41	CHF 3'900.00
2 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 23.56	CHF 4'100.00
3 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 24.14	CHF 4'200.00
4 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 25.00	CHF 4'350.00
5 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 26.44	CHF 4'600.00

Collaboratori senza titolo professionale nel ramo dal 20° anno di età		
	ora	mese
Senza esperienza professionale / nel ramo	CHF 21.55	CHF 3'750.00
1 anno esperienza professionale / nel ramo	CHF 21.84	CHF 3'800.00
2 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 22.41	CHF 3'900.00
3 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 24.14	CHF 4'200.00
4 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 24.71	CHF 4'300.00
5 anni esperienza professionale / nel ramo	CHF 25.40	CHF 4'420.00

Ai sensi dell'art. 34.3 CCL, il salario orario viene calcolato dividendo il salario mensile per 174.

Durata annuale lorda del lavoro ai sensi dell'articolo 23.2 CCL

La durata annuale lorda del lavoro effettiva per l'anno civile 2014 (tutti i giorni della settimana inclusi i giorni festivi, ma senza i sabati e le domeniche) è pari a 2088 ore.

Rimborso spese per lavoro fuori sede con rientro quotidiano ai sensi dell'art. 41.1 lett. a CCL

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità di CHF 12.- al giorno per i costi supplementari del pasto, se:

- a) a mezzogiorno non vi è la possibilità di rientrare al proprio luogo di lavoro/alla sede della ditta o a casa; oppure
- b) il datore di lavoro ordina al lavoratore di restare sul luogo di lavoro fuori sede durante la pausa di mezzogiorno;
- c) non vi è la possibilità di rientrare al proprio luogo di lavoro/alla sede della ditta o a casa, quando il luogo di lavoro fuori sede si trova al di fuori di un raggio di 10 km di distanza dal luogo di lavoro/dalla sede della ditta o dal domicilio del lavoratore oppure se il tragitto (semplice) corrispondente supera 15 km.

Cfr. pagina a tergo